

ПОЛОЖЕНИЕ
о проведении конкурса
«Лучшие практики наставничества Томской области – 2023»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет процедуру организации и проведения Регионального этапа конкурса «Лучшие практики наставничества» (далее – Конкурс).

1.2. В настоящем Положении используются следующие термины и определения:

а) практика – процедура; алгоритм; метод, описывающий порядок действий и позволяющий успешно выполнить задачу/достичь желаемого результата;

б) лучшая практика – процедура; алгоритм; метод, описывающий порядок действий и позволяющий успешно выполнить задачу/достичь желаемого результата быстрее и эффективнее, чем другие аналогичные практики;

в) уникальность практики – свойство практики, определяющее ее новизну и неповторимость среди других практик наставничества, представленных в Конкурсе;

г) результативность практики – степень достижения запланированного результата;

д) эффективность практики – соотношение использованных ресурсов и достигнутых результатов;

е) масштабирование практики – способность увеличить отдачу практики за минимальное время и с привлечением минимального количества ресурсов;

ж) тиражирование практик – потенциал практики к использованию в иных организациях для достижения желаемого результата в других географических, экономических или социальных условиях;

з) наставничество – форма адаптации и профессиональной подготовки новых работников, подготовка при переходе на новую должность и первичное сопровождение выполнения трудовых функций под наблюдением опытного работника с регулярным получением конструктивной обратной связи с целью быстрее овладения необходимыми трудовыми навыками и компетенциями, приобщения к корпоративной культуре организации;

и) наставник – специалист с профильным образованием, обладающий требуемым профессиональными и личностными качествами, обеспечивающий трансляцию менее опытным работникам корпоративных ценностей, передачу знаний и опыта за счет реализации инновационных практик, направленных на повышение производительности труда;

к) наставляемый – работник, проходящий подготовку у наставника в целях адаптации к условиям осуществления трудовой деятельности, вхождения в корпоративную культуру организации, роста производительности труда и повышения профессионального мастерства;

л) алгоритм – понятное и точное предписание исполнителю совершить последовательность действий, направленных на достижение цели;

м) Высшее должностное лицо субъекта Российской Федерации (глава исполнительной власти субъекта Российской Федерации) – Губернатор Томской области.

1.3. Участие в Конкурсе является бесплатным.

2. Цели и задачи проведения Конкурса

2.1. Цель Конкурса – комплексная поддержка предприятий-участников национального проекта «Производительность труда» (далее – национальный проект) в части ускорения передачи практического опыта по повышению производительности труда (наставничества), а также тиражирование лучших практик наставничества среди предприятий, не являющихся участниками национального проекта, с целью дальнейшей популяризации национального проекта.

2.2. Задача Конкурса:

а) выявление и распространение передового практического опыта наставничества в Томской области;

б) популяризация организационных решений, способствующих повышению производительности труда в Томской области;

в) создание условий для раскрытия и эффективного использования личностного и профессионального потенциала работников предприятий Томской области;

г) развитие системы профессиональной ориентации и самоопределения, а также поддержки молодых специалистов и молодежи Томской области в возрасте до 35 лет;

д) поощрение и признание наставников, сформировавших наиболее результативные практики на предприятиях-участниках национального проекта;

е) содействие тиражированию эффективных практик наставничества в Томской области.

2.3. Конкурсный отбор основывается на принципах законности, гласности, открытости, привлечения широкого круга общественности и признанных экспертов в предметной области.

3. Участники Конкурса

3.1. К участию в Конкурсе допускаются:

а) юридические лица Томской области (организации участники) – предприятия, учреждения и организации, вне зависимости от формы собственности, ведомственной принадлежности и сферы хозяйственной деятельности, являющиеся участниками национального проекта «Производительность труда»;

б) юридические лица Томской области (организации участники) – предприятия, учреждения и организации, вне зависимости от формы собственности, ведомственной принадлежности и сферы хозяйственной деятельности, не являющиеся участниками национального проекта «Производительность труда» (далее – Участники).

4. Организатор Конкурса

4.1. Организатор конкурса – Департамент экономики Администрации Томской области (далее – Организатор Конкурса)

4.2. Организатор Конкурса выполняет следующие функции:

4.2.1. Подготовка к проведению Конкурса:

4.2.1.1. подготовка Положения о Конкурсе и его утверждение;

4.2.1.2. формирование рабочей группы по проведению Конкурса (далее – рабочая группа);

4.2.1.3. информационное обеспечение Конкурса;

4.2.2. Проведение Конкурса:

4.2.2.1. прием и обработка заявок на участие в Конкурсе (далее – Заявки);

- 4.2.2.2. представление Заявок на рассмотрение рабочей группе;
- 4.2.2.3. организация заседаний рабочей группы;
- 4.2.2.4. оформление решений рабочей группы о победителях и призерах;
- 4.2.3. Награждение победителей и призеров Конкурса:
 - 4.2.3.1. подготовка наград для победителей и призеров Конкурса;
 - 4.2.3.2. организация церемонии закрытия Конкурса, вручение наград победителям и призерам;
 - 4.2.3.3. Распространение и тиражирование передового опыта наставничества.
- 4.3. Организатор Конкурса обеспечивает:
 - 4.3.1. равные условия для всех Участников Конкурса;
 - 4.3.2. широкую гласность проведения Конкурса;
 - 4.3.3. недопущение разглашения сведений о результатах Конкурса ранее даты их официального объявления.

5. Номинации Конкурса

- 5.1. Конкурс проводится в следующих номинациях:
 - 5.1.1. Среди предприятий-участников национального проекта Конкурс проводится по следующим номинациям:
 - а) «Прорывные технологии повышения производительности труда»;
 - б) «Профессиональное развитие молодежи»;
 - в) «Цифровые инновации на предприятии».
 - 5.1.2. Среди предприятий, не являющихся участниками национального проекта, Конкурс проводится по следующим специальным номинациям:
 - а) «Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда»;
 - б) «Наставничество в социальной сфере».

6. Участие в Конкурсе

- 6.1. Для участия в Конкурсе представляется комплект конкурсных материалов (далее – конкурсные материалы), включающий следующие материалы:
 - а) заявка на участие (далее – Заявка) по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению;
 - б) согласие на обработку персональных данных по форме согласно приложению № 2 к настоящему Положению. Согласие на обработку персональных данных заполняется каждым участником Конкурса;
 - в) презентационный материал в формате ppt/pptx.По желанию участника к Заявке также прикладываются дополнительные материалы (ссылки на видеоматериалы, фотографии, грамоты и дипломы практики и др.), содержащие исчерпывающее описание практики.
- 6.2. Прилагаемые к заявке конкурсные материалы должны соответствовать описанию одной из номинаций Конкурса:
 - 6.2.1. Номинация «Прорывные технологии повышения производительности труда»: Конкурс в данной номинации проводится среди предприятий-участников национального проекта.
Реализация инновационных практик в области передачи знаний и навыков от наставника наставляемому, а также применение на предприятии разработанных наставником концепций с использованием прорывных идей и технологических решений, не основанных на цифровых инновациях.

В номинации представляются инновационные решения в области профессионального развития и карьерного роста сотрудника предприятия, формирования требуемых профессиональных качеств и адаптации к рабочему месту, коллективу, производственной среде, включая смену профессии и профессиональную переподготовку.

6.2.2. Номинация «Профессиональное развитие молодежи»:

Конкурс в данной номинации проводится среди предприятий-участников национального проекта.

Реализация практик, направленных на принятие студентами образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций осознанного решения о выборе профессионального пути благодаря разработанной предприятием практике профессиональной ориентации, определение степени профессиональной пригодности к конкретной профессии; приобретение обучающимися первоначального практического опыта, закрепление и совершенствование приобретенных в процессе обучения профессиональных знаний и умений, освоение современных производственных процессов, адаптация к конкретным условиям деятельности предприятия для дальнейшего трудоустройства кандидата.

6.2.3. Номинация «Цифровые инновации на предприятии»:

Конкурс в данной номинации проводится среди предприятий-участников национального проекта.

Реализация практик, направленных на освоение и применение современных цифровых технологий, используемых в рамках наставничества, применение цифровых платформ, концепции больших данных (Big Data), а также аддитивных технологий, передачу ключевых знаний и навыков, связанных с инновационными цифровыми технологиями с целью повышения производительности труда.

6.2.4. Специальная номинация «Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда»:

Конкурс в данной номинации проводится среди предприятий, не являющихся участниками национального проекта.

Осуществляется реализация практик, направленных на передачу знаний и навыков от наставника обучающемуся сотруднику за счет применения прорывных технологий и цифровых решений, целью которых является повышение производительности труда на предприятии.

В номинации представляются практики, направленные на сохранение и передачу ключевых знаний и навыков в организации, повышение степени готовности работников к занятию целевой должности, формирование стратегического мышления.

6.2.5. Специальная номинация «Наставничество в социальной сфере»:

Конкурс в данной номинации проводится среди предприятий, не являющихся участниками национального проекта.

Представляются практики, реализуемые на предприятиях социальной сферы (образование, здравоохранение, туризм, наука, культура и спорт) и направленные на повышение качества предоставления социальных услуг, а также развитие профессиональных компетенций у работников социальной сферы.

6.3. Для участия в Конкурсе наставник подает Заявку, согласованную в соответствии с пунктом 20.7 приложения № 1 к настоящему Положению с руководителем организации (представителем руководителя организации), только по одной из номинаций. От одного участника может быть подана только одна заявка.

6.4. Конкурсные материалы направляются в электронном виде¹ на адрес электронной почты Организатора batrakovatg@tomsk.gov.ru и в печатном виде по адресу: 634050, Томская область, г. Томск, пл. Ленина, 6, в порядке, установленном настоящим Положением.

6.5. Заявки и материалы, представленные для участия в Конкурсе, возврату не подлежат.

7. Этапы проведения Конкурса

7.1. Этап 1. Подготовка к проведению Конкурса.

Утверждение Положения о проведении Конкурса и состава рабочей группы.

7.2. Этап 2. Сбор Заявок.

7.2.1. Организатор размещает информацию о сроках и порядке проведения Конкурса на официальном сайте Организатора.

7.2.2. Участники Конкурса направляют конкурсные материалы, указанные в пункте 6.1. настоящего Положения, на адрес электронной почты Организатора, указанный в пункте 6.4. настоящего Положения.

7.2.3. Организатор по окончании срока подачи Заявок обобщает полученные материалы для передачи на рассмотрение рабочей группе в течение трех рабочих дней.

7.2.4. Конкурс или отдельная номинация будут признаны несостоявшимися в случае поступления менее трех Заявок, а также в случае получения всеми поданными в данной номинации Заявками минимальной оценки (суммарный балл оценки всеми членами экспертной группы менее 15) в соответствии с критериями, указанными в приложении № 4 к настоящему Положению.

7.3. Этап 3. Выбор победителей Конкурса.

7.3.1. Члены рабочей группы по номинациям оценивают Заявки (согласно шкале оценок, указанной в приложении № 4 к настоящему Положению, в формате, указанном в приложении № 3 к настоящему Положению), в течение 14 календарных дней после получения материалов.

7.3.2. Рабочая группа рассматривает заявки и определяет победителей и призеров по каждой номинации. Победители и призеры определяются путем открытого голосования членов рабочей группы. Решение рабочей группы оформляется протоколом.

7.4. Этап 4. Награждение победителей Конкурса.

7.4.1. Организатор обеспечивает подготовку и проведение мероприятия по награждению победителей и призеров Конкурса и информирует участников Конкурса о дате, времени, месте и формате проведения мероприятия по награждению.

7.4.2. Награждение осуществляет руководитель Организатора Конкурса или по его поручению представитель Организатора Конкурса.

7.5. Этап 5. Популяризация лучших практик наставничества.

7.5.1. Организатор обеспечивает размещение информации об итогах проведения Конкурса (лучших практиках наставничества, победителях и призерах Конкурса) на официальном сайте Организатора (не позднее 10 рабочих дней со дня проведения мероприятия по награждению).

7.5.2. Информация об итогах проведения Конкурса направляется участникам Конкурса и может быть размещена в иных средствах массовой информации по согласованию с автором практики.

¹ При размере письма более 10 Мб рекомендуется направлять ссылку на размещенные в облачном хранилище файлы (рекомендуется использование системы «Яндекс.Диск»).

8. Сроки проведения Конкурса

8.1. Сроки проведения Конкурса: апрель – июль 2023 года.

8.2. Для участия в Конкурсе Участник направляет Организатору Конкурса Заявку в срок до 30 июня 2023 года включительно.

9. Рабочая группа

9.1. Рабочая группа формируется из авторитетных экспертов в области управленческих и HR технологий (далее члены рабочей группы).

9.2. Состав рабочей группы определен Организатором и утвержден распоряжением Губернатора Томской области.

9.3. В компетенцию рабочей группы входит оценка поданных заявок по каждой номинации Конкурса и определение победителей и призеров Конкурса.

9.4. Заседание рабочей группы правомочно, если в нем участвует не менее половины членов рабочей группы.

9.5. Рабочая группа может принимать решения путем письменного опроса его членов, проведенного по решению руководителя рабочей группы.

9.6. Рабочая группа проводит оценку конкурсных материалов (согласно шкале оценок, указанной в приложении № 4 к настоящему Положению, в формате, указанном в приложении № 3 к настоящему Положению).

9.7. Итоговая оценка Заявки представляет собой сумму набранных баллов каждого из членов экспертной группы по следующим критериям:

- а) результативность практики;
- б) эффективность практики;
- в) уникальность практики;
- г) возможность тиражирования практики;
- д) возможность масштабирования практики.

10. Порядок определения победителей и призеров Конкурса

10.1. Среди предприятий-участников национального проекта победители определяются по каждой номинации Конкурса (в соответствии с подпунктами 6.2.1-6.2.3 настоящего Положения) путем заполнения бланков оценки (приложение № 3 к настоящему Положению) членами рабочей группы.

Среди предприятий, не являющихся участниками национального проекта, победители определяются по каждой номинации Конкурса (в соответствии с подпунктами 6.2.4-6.2.5 настоящего Положения) путем заполнения бланков оценки (приложение № 3 к настоящему Положению) членами рабочей группы.

10.2. Решение по определению победителей и призеров Конкурса рабочая группа принимает по результатам рассмотрения заявок.

10.3. При определении победителя Конкурса, в случае если несколько Заявок получают равное количество баллов по оценочным листам, голос руководителя рабочей группы будет являться решающим.

10.4. При определении призеров Конкурса, в случае если несколько Заявок получают равное количество баллов по оценочным листам, возможно признание нескольких призеров Конкурса.

11. Подведение итогов и награждение победителей и призеров Конкурса

11.1. Решение рабочей группы оформляется протоколом.

11.2. Информирование о дате, времени, месте и формате проведения награждения победителей и призеров Конкурса осуществляется Организатором путем рассылки информационных писем победителям и призерам Конкурса.

11.3. Участники, не признанные победителями и призерами Конкурса, могут поощряться благодарственными письмами или сертификатами участников Конкурса, выдаваемыми Организатором.

Приложение № 1
к Положению о проведении
конкурса «Лучшие практики
наставничества Томской
области – 2023»

ФОРМА

ЗАЯВКА

на участие в конкурсе
«Лучшие практики наставничества Томской области –
2032»
(с комментариями по заполнению)

1. Прошу включить в число Участников конкурса «Лучшие практики наставничества Томской области – 2023»:

№ п/п	Описание практики	Комментарии по заполнению
1	Номинация в Конкурсе	Название номинации в соответствии с Положением о Конкурсе (см. пункты 4.2.1.-4.2.5)
2	Название практики	Краткое и полное название реализованной практики наставничества
3	Целевая аудитория	Конечные выгодоприобретатели практики наставничества
4	Решаемая проблема	Проблема (потребность), решаемая в рамках практики. Причина, по которой было принято решение о реализации практики
5	Предмет наставничества	Информация о том, что именно передает наставник наставляемому, суть взаимодействия (например, передача знаний и навыков, развитие карьеры, профессиональное развитие и т.д.)
6	Описание практики / «дорожная карта» внедрения	Действующие лица. Схема взаимодействия действующих лиц между собой для достижения требуемого результата. Используемые инструменты. Ключевые контрольные точки и этапы внедрения.
7	Внутренние нормативные документы	Перечень внутренних нормативных документов организации, связанных с реализацией данной практики (при наличии)
8	Количественные и качественные показатели	Количественные и качественные показатели, достигнутые в результате реализации практики (в относительном и абсолютном формате, «план-факт», «было-стало»)
9	Результативность практики	Степень достижения запланированного результата
10	Использованные	Перечисление внутренних ресурсов,

	ресурсы	использованных для успешной реализации практики (информационная поддержка, люди, площади, транспорт, расходные материалы, иные физические объекты и т.д.)
11	Эффективность практики	Соотношение использованных ресурсов и достигнутых результатов
12	Условия для реализации практики	Перечисление внешних факторов, необходимых для успешной реализации практики (партнеры, договоренности и т.д.)
13	Возможность тиражирования практики	Потенциал практики к использованию в иных организациях для достижения желаемого результата в других географических, экономических или социальных условиях
14	Возможность масштабирования практики	Способность увеличить отдачу практики за минимальное время путем добавления ресурсов
15	Время, в течение которого практика реализуется	Указывается количество месяцев, в течение которых данная практика реализуется
16	Зрелость практики	Выберите один из предложенных ниже вариантов: 1) базовый уровень – практика прошла апробацию, сформированы агенты изменений, реализуется план по переводу практики в регулярную деятельность; 2) развитие – практика переведена в регулярную деятельность, оформлена в соответствующих нормативных и методических документах, проведены информирование, инструктаж, или обучение; 3) стабилизация – практика используется в регулярной деятельности более 6 месяцев; 4) подтвержденная эффективность – накоплены фактические данные по показателям, подтверждающим эффективность практики, практика готова к тиражированию внутри и вне организации – участника
17	Наименование организации	Полное наименование юридического лица с указанием организационно-правовой формы, ведомственной принадлежности
18	Вид экономической деятельности организации	Выберите один из предложенных вариантов: 1) обрабатывающая промышленность; 2) сельское хозяйство; 3) транспорт; 4) строительство; 5) торговля; 6) иное (для участников в номинации, указанной в пункте 6.2.5 настоящего Положения)
19	Численность	Выберите один из предложенных вариантов:

	сотрудников организации	1) до 100 чел. (включительно); 2) от 101 до 500 чел.; 3) от 501 до 1 000 чел.; 4) от 1 001 до 3 000 чел.; 5) от 3 001 до 10 000 чел.; 6) свыше 10 000 чел.
20	Представитель организации	
20.1.	Ф. И. О. представителя организации	
20.2.	Должность представителя организации	
20.3.	Роль представителя организации в практике наставничества	Выберите один из предложенных вариантов: 1) наставник; 2) участник практики.
20.4.	Рабочий телефон представителя организации	
20.5.	Мобильный телефон представителя организации	
20.6.	Электронная почта представителя организации	
20.7.	Виза руководителя организации ² (согласование)	

2. С условиями проведения Конкурса ознакомлены и согласны.

3. От имени юридического лица (Участника) подтверждаю полноту и достоверность сведений, представленных в настоящей Заявке и прилагаемых к ней документах. Также подтверждаю, что данный проект действительно был реализован Участником (в России) в период с _____ по _____.

4. Разрешаю Организатору Конкурса использовать представленные данные в образовательных и исследовательских целях.

(ФИО и должность/руководитель)
_____ 20__ г.

М.П.

«_____»

² Заполняется в том случае, если заявка подается лицом, не являющимся руководителем организации. Допускается визирование представителем руководителя организации.

Приложение № 2
к Положению о проведении
конкурса «Лучшие практики
наставничества Томской
области – 2023»

СОГЛАСИЕ
на обработку персональных данных

В соответствии со статьями 6, 9 Федерального закона от 27.07.2006 №152-ФЗ «О персональных данных» свободно, своей волей и в своем интересе даю согласие должностным лицам Департамента экономики Администрации Томской области, расположенному по адресу Томская область, г. Томск, пл. Ленина, 6, на обработку (любое действие (операцию) или совокупность действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств с персональными данными, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение) моих персональных данных (фамилии, имени, отчества, года, месяца, даты рождения, пола, сведений о месте жительства, месте пребывания, номера телефона, сведений об образовании, профессии; сведений о стаже работы в отрасли и в организации, сведений о месте работы / поступлении на государственную гражданскую (муниципальную) службу, сведений о профессиональной переподготовке, повышении квалификации, стажировках, сведений о наградах и других поощрениях, сведения об особых заслугах и достижениях), иных сведений содержащихся в документах, направляемых для участия в конкурсе «Лучшие практики наставничества Томской области – 2023» по номинации (-ям):

- 1) _____;
- 2) _____;
- 3) _____;
- 4) _____.

Согласие действует в течение периода проведения конкурса «Лучшие практики наставничества Томской области – 2023».

В связи с моим участием в конкурсе «Лучшие практики наставничества Томской области – 2023» я разрешаю Департаменту экономики Администрации Томской области публиковать в общедоступных источниках следующие мои персональные данные: фамилия, имя, отчество, сведения об образовании, профессии; сведения о стаже работы в отрасли и в организации, сведения о месте работы / поступлении на государственную гражданскую (муниципальную) службу, сведения о профессиональной переподготовке, повышении квалификации, стажировках, сведения о наградах и других поощрениях, сведения об особых заслугах и достижениях, сведения содержащиеся в документах, направляемых для участия в конкурсе «Лучшие практики наставничества Томской области – 2023», по номинации (-ям):

- 1) _____;
- 2) _____;
- 3) _____;
- 4) _____.

Даю свое согласие использовать представленные на Конкурс данные в образовательных и исследовательских целях.

Оставляю за собой право отозвать свое согласие посредством составления соответствующего письменного документа, который может быть направлен мной в адрес Департамента экономики Администрации Томской области по почте заказным письмом с уведомлением о вручении либо вручен лично или через законного представителя под расписку Департаменту экономики Администрации Томской области.

В случае получения моего письменного заявления об отзыве настоящего согласия на обработку персональных данных Департамент экономики Администрации Томской области обязан уничтожить мои персональные данные, но не ранее срока, необходимого для достижения целей обработки моих персональных данных.

Я ознакомлен(а) с правами субъекта персональных данных, предусмотренными главой 3 Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных». Всё вышеизложенное мною прочитано, мне понятно и подтверждается собственноручной подписью.

_____ /

(ФИО и должность)

«_____»

_____ 20__ г.

Приложение № 3
к Положению о проведении конкурса
«Лучшие практики наставничества
Томской области – 2023»

БЛАНК ОЦЕНКИ

Заявок Конкурса и конкурсных материалов
организаций-участников регионального
этапа Конкурса «Лучшие практики
наставничества Томской области – 2023»

№ п/п	Номинация	Наименование практики наставничества	Наименование организации	Ф.И.О. члена рабочей группы							
				Оценка практики по критериям от 1 до 10 (1 – полное несоответствие критерию, 10 – полное соответствие критерию)					Сумма баллов по критериям (максимально 50 баллов)	Комментарий члена рабочей группы (особенности, основные плюсы и минусы, др.)	
				Результативность практики ³	Эффективность практики ⁴	Уникальность практики ⁵	Возможность тиражирования ⁶	Возможность масштабирования ⁷			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	

(ФИО и должность/член рабочей группы)

Дата оценки « ____ » _____ 2023 г.

³ Степень достижения запланированного результата.

⁴ Соотношение использованных предприятием ресурсов и достигнутых по итогам реализации практики результатов.

⁵ Свойство практики, определяющее ее новизну и неповторимость среди других практик наставничества, представленных в Конкурсе.

⁶ Потенциал практики к использованию в иных организациях для достижения желаемого результата в других географических, экономических или социальных условиях.

⁷ Способность увеличить отдачу практики за минимальное время и с привлечением минимального количества ресурсов.

Приложение № 4
к Положению о проведении
конкурса «Лучшие практики
наставничества Томской области –
2023»

**Оценка Заявок по критерию
«Результативность практики»**

Распределение баллов (от 1 до 10 баллов)	Содержание оценки
от 1 до 3 баллов	Отсутствует информация о запланированном результате и степени его достижения, или информация представлена общими фразами, ее недостаточно для проведения объективной оценки результативности практики, или в заявке указана низкая степень достижения запланированного результата
от 4 до 7 баллов	Результативность практики оценивается по достижению согласованных бизнес-показателей. Запланированный результат не является значимым, существенным и масштабным, но степень его достижения средняя или высокая
от 8 до 10 баллов	Результативность практики оценивается по достижению согласованных бизнес-показателей. Запланированный результат является значимым, существенным, масштабным и характеризуется высокой степенью его достижения

**Оценка Заявок по критерию
«Эффективность практики»**

Распределение баллов (от 1 до 10 баллов)	Содержание оценки
от 1 до 3 баллов	Отсутствует информация об эффективности реализуемой практики, или информация представлена общими фразами, ее недостаточно для проведения объективной оценки эффективности практики, или низкая степень достижения фактического (полученного) результата при большом количестве затраченных ресурсов
от 4 до 7 баллов	Эффективность практики оценивается по достижению фактических результатов практики. Низкая степень достижения фактического (полученного) результата при малом количестве затраченных ресурсов, или

	высокая степень достижения фактического (полученного) результата при большом количестве затраченных ресурсов
от 8 до 10 баллов	Эффективность практики оценивается по достижению фактических результатов практики. Высокая степень достижения фактического (полученного) результата при малом количестве затраченных ресурсов

**Оценка Заявок по критерию
«Уникальность практики»**

Распределение баллов (от 1 до 10 баллов)	Содержание оценки
от 1 до 3 баллов	Состав мероприятий не позволяет сделать вывод о том, что практика является уникальной в сравнении с аналогичной деятельностью других организаций, или практика является продолжением уже существующих процессов и методов в деятельности организации
от 4 до 7 баллов	Практика направлена на внедрение новых или значительно улучшенных процессов и методов в деятельности организации
от 8 до 10 баллов	Практика является уникальной в сравнении с аналогичной деятельностью других организаций

**Оценка Заявок по критерию
«Возможность тиражирования практики»**

Распределение баллов (от 1 до 10 баллов)	Содержание оценки
от 1 до 3 баллов	Практика имеет потенциал для внедрения в отдельных организациях отрасли
от 4 до 7 баллов	Практика имеет потенциал для внедрения во всех организациях отрасли
от 8 до 10 баллов	Практика имеет потенциал для внедрения в организациях двух и более отраслей

**Оценка Заявок по критерию
«Возможность масштабирования практики»**

Распределение баллов (от 1 до 10 баллов)	Содержание оценки
от 1 до 3 баллов	Практика имеет потенциал для увеличения производительности на 50 % в течение месяца (без значительных дополнительных инвестиций)
от 4 до 7 баллов	Практика имеет потенциал для увеличения производительности на 100 % в течение месяца (без

	значительных дополнительных инвестиций)
от 8 до 10 баллов	Практика имеет потенциал для увеличения производительности более чем на 150% в течение месяца (без значительных дополнительных инвестиций)