

«УТВЕРЖДАЮ»
 Директор ОГБПОУ «Томский
 промышленно-гуманитарный
 колледж»

Е.Е. Змеева

2022г.



Дорожная карта по организации работы Центра содействия трудоустройства выпускников ОГБПОУ «Томский промышленно-гуманитарный колледж» по достижению показателя «Доля выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям» в рамках реализации регионального проекта «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» национального проекта «Образование»

№ n/n	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Наименование результата	Значение показателя
I Информационно - аналитическая работа					
1.	Формирование интерактивного ресурса о выпускниках, завершивших обучение по программам СПО	Ежеквартально	Зав ЦСТВ Сафронова Ю.А.	Участие в создании единой базы данных выпускников 2021 и 2022 года на платформе ЦОПП	Информация о количестве выпускников 2021, 2022 года в разрезе специальностей и профессий на платформе ЦОПП
2	Мониторинг имеющихся вакансий для выпускников на рынке труда, включая временную занятость. Размещение информации о вакансиях в ВКонтакте, на официальном сайте колледжа, в разделе «Трудоустройство», в мессенджере WhatsApp (группа выпускников 2021, 2022 года).	Еженедельно	Зав ЦСТВ Сафронова Ю.А. Аналитик ЦСТВ Синельникова В.Д.	Создан банк актуальных вакансий ВКонтакте (https://vk.com/@tgpgk_cstv-vakansii-dlya-teblya), который обновляется ежедневно в формате информационных постов. Еженедельное обновление стенда с размещением базы вакансий. Группа в мессенджере WhatsApp с выпускниками.	Еженедельное обновление информации ВКонтакте, количество просмотров вакансий - не менее 150.
3	Размещение методических материалов, актуальной информации о возможностях трудоустройства, поиска работы (в т.ч. временной занятости) для выпускников 2021, 2022 годов.	2 раза в месяц	Зав ЦСТВ Сафронова Ю.А. Аналитик ЦСТВ Синельникова В.Д.	На официальном сайте колледжа, в соц. сети ВКонтакте раздел «Трудоустройства», еженедельно наполняется и обновляется.	Количество просмотров уже опубликованных постов ВКонтакте не менее 450
4	Проведение исследований по профессиональному самоопределению и трудоустройству студентов для формирования	Апрель, май 2023 (студенты выпускных групп)	Зав ЦСТВ Сафронова Ю.А. Аналитик ЦСТВ Синельникова В.Д.	Проведение предварительного мониторинга занятости студентов выпускных групп;	Анкетирование не менее 85% от общего числа выпускников;

	индивидуальных траекторий развития карьеры	До 20.11.2022 (студенты 1 и 2 курса)	Зав СФ ТПГК Труханенко Г.А.	профориентационно го тестирования для студентов 1 и 2 курсов.	Тестирование не менее 75% от числа студентов 1 и 2 курсов.
II Организация работы по содействию занятости студентов					
1	Организация работы «горячей линии» по вопросам трудоустройства	Ежедневно	Зав ЦСТВ Сафронова Ю.А.	Организация оперативной связи с выпускниками и основными работодателями по номеру «горячей линии» +79832300313, 75-08-80 (340); e-mail: SafronovaYA@tgpgek.tomsk.ru	Количество звонков от работодателей – в среднем 1-2 в день; Количество звонков от выпускников - в среднем 4 в день
2	Привлечение выпускников прошлых лет, достигших успехов в профессиональной сфере для содействия трудоустройству выпускников 2021,2022 годов	В течение года	Зав ЦСТВ Сафронова Ю.А. Аналитик ЦСТВ Синельникова В.Д. Зав СФ ТПГК Труханенко Г.А. Кураторы групп: Заева Л.С., Таюкина О.А., Шмидт М.К., Сергеева Ю.А., Согрина Н.А.	Не менее одной встречи по каждому направлению подготовки.	Охват мероприятиями - не менее 75% (от общего числа выпускников)
3	Оказание индивидуальных консультаций и информирование студентов по вопросам самозанятости и регистрации в качестве индивидуальных предпринимателей.	Ежемесячно	Зав ЦСТВ Сафронова Ю.А. Аналитик ЦСТВ Синельникова В.Д. Зав СФ ТПГК Труханенко Г.А.	Содействие в организации самозанятости и регистрации в качестве ИП	Количество студентов, получивших консультацию.
4	Оказание адресной поддержки студентам и выпускникам в вопросах трудоустройства, развития карьеры, юридических и психологических консультаций	Ежемесячно	Зав ЦСТВ Сафронова Ю.А. Педагог-психолог Иванова А.О.	Организация и проведение консультаций для выпускников, с привлечением психолога (по необходимости) для проработки проблем, связанных с трудоустройством, предоставления информации, в том числе о вариантах временной занятости.	Количество проведенных консультаций за 2022 - 2023 год.
5	Организация и проведение тренингов, направленных на адаптацию и профориентацию студентов первого года обучения	Сентябрь - октябрь 2022г.	Зав ЦСТВ Сафронова Ю.А. Педагог-психолог Иванова А.О.	Развитие коммуникативных компетенций, знакомство с предприятиями - партнерами, а также выявление уровня адаптации к новым условиям и социальной роли.	Участие не менее 75% (от общего числа студентов 1 курса)
5	Организация и проведение мастер - классов, обучающих семинаров, направленных на развития soft skills: «PROразвитие»	До марта 2023г.	Зав ЦСТВ Сафронова Ю.А., Аналитик ЦСТВ Синельникова	Реализация программы мастер - классов по тематике: - целеполагание;	Охват МК - не менее 85% (от общего числа выпускников)

	для студентов выпускников.	-	В.Д., Кучера Л.В., преподаватель	-тайм-менеджмент; - самопрезентация: - стрессоустойчивость	
6	Проведение мониторинга занятости выпускников 2021, 2022 годов	Ежемесячно, ежеквартально	Зав ЦСТВ Сафронова Ю.А. Аналитик ЦСТВ Синельникова В.Д. Зав СФ ТПГК Труханенко Г.А.	Определение потребности в содействии трудоустройству выпускников 2021, 2022 годов.	Процент трудоустроенных (включая самозанятых и ИП) в ОГБПОУ «ТПГК» не менее 65%
6	Выявление нетрудоустроенных и ищущих новое место работы выпускников 2021, 2022 годов	Ежемесячно	Зав ЦСТВ Сафронова Ю.А. Аналитик ЦСТВ Синельникова В.Д. Зав СФ ТПГК Труханенко Г.А.	Пофамильный список нетрудоустроенных и ищущих новое место работы выпускников 2021, 2022 годов	Процент нетрудоустроенных выпускников - не более 5% (головная организация), Не более 10% (СФ ТПГК)
7	Содействие занятости выпускников-военнослужащих, вернувшихся из рядов ВС РФ	До 01.11.2022 (осень) До 31.05.2023 (весна)	Зав ЦСТВ Сафронова Ю.А. Аналитик ЦСТВ Синельникова В.Д. Зав СФ ТПГК Труханенко Г.А.	Пофамильный список выпускников 2021 года, вернувшихся из рядов ВС РФ	Трудоустройство выпускников, вернувшихся из рядов ВС РФ в течение 3 месяцев после возвращения.

III Организация работы с бизнес-партнерами

1	Актуализация базы данных работодателей, с которыми ведется взаимодействие по трудоустройству выпускников. в том числе по реализации модели наставничества «студент - работодатель»	Ежемесячно	Зав ЦСТВ Сафронова Ю.А. Зав практиками Стафичук Н.В. Зав СФ ТПГК Труханенко Г.А.	Актуальная база с контактной информацией «Путеводитель по предприятиям» на сайте колледжа в разделе «Трудоустройство» «Перспектив по предприятиям» в социальной сети Вконтакте (https://vk.com/@tgp_gk_cstv-putevoditel-po-predpriyatiam),	Не менее 65 предприятий , активно реализующих взаимодействие с колледжем
2	Организация совместных мероприятий с представителями предприятий региона, в том числе в рамках региональной акции «Неделя с работодателем»	В течение года, согласно графику мероприятий региональной акции «Неделя с работодателем»	Зав ЦСТВ Сафронова Ю.А. Зав СФ ТПГК Труханенко Г.А.	По плану мероприятий 2022-2023г.	Не менее 25 совместных мероприятий.
3	Организация взаимодействия с ОГКУ «Центр занятости населения города Томска и Томской области	2022 - 2023	Зав ЦСТВ Сафронова Ю.А.	По плану совместных мероприятий на 2022 - 2023гг.	Не менее 7 совместных мероприятий