

Soft and hard skills

Настоящее время диктует нам множество правил - быть универсальным человеком, уметь работать в режиме многозадачности и, конечно же, иметь развитые "скиллы". Как раз о последнем и пойдет речь.

"Skill" - навык - способность/умение человека, сформированное путём повторения и доведения до автоматизма. "Прокачать скилл" - значит научиться чему-то новому и довести это до определенной степени совершенства.

Сейчас наши навыки делятся на 2 обширные группы, и навыки каждой из них необходимы современным специалистам, а также ценятся работодателями.

В чем же ценность развитых скиллов?



"Hard skills" - (англ. "жесткие" навыки) профессиональные навыки, которым можно научить и которые можно измерить. Для обучения и отработки навыков данной группы необходимо усвоить знания и инструкции, а качество обучения можно проверить с помощью экзамена. Примеры hard skills: набор текста на компьютере, вождение автомобиля, чтение, математика, знание иностранного языка, использование компьютерных программ.

"Soft skills" - (англ. "мягкие" навыки) универсальные навыки, которые гораздо труднее измерить количественными показателями. Иногда их называют личными качествами, потому что они зависят от характера человека и приобретаются с личным опытом. Примеры soft skills: такие социальные, интеллектуальные и волевые

компетенции, как коммуникабельность, умение работать в команде, креативность, пунктуальность, уравновешенность и т.д.

РАЗЛИЧИЯ МЕЖДУ HARD И SOFT SKILLS

<p>🔑 Физиология</p> <p>Для освоения hard skills необходим интеллект (левое полушарие мозга, IQ, логика), для развития soft skills - "эмоциональность" (правое полушарие мозга, EQ, эмпатия)</p> <p>🔑 Подтверждение</p> <p>Для hard skills существуют подтверждающие сертификаты и дипломы о наличии профессиональных навыков. Soft skills не имеют сертификации и доказать их наличие гораздо труднее.</p> <p>🔑 Зависимость от окружения</p> <p>Требования к hard skills остаются неизменными вне зависимости от компании, в которой вы работаете, людей и корпоративной культуры. Soft skills, наоборот, изменчивы и ситуативны.</p>	<p>🔑 Освоение навыка</p> <p>Овладеть hard skills можно в различных учебных заведениях. Обычно для них выделяются определенные уровни сложности, по которым можно постепенно подниматься, как по лестнице. Чтобы получить новый уровень, необходимо сдать экзамен. Для освоения soft skills не существует легких пошаговых инструкций: человек или обладает каким-либо качеством от рождения или приобретает его с опытом, путем проб и ошибок. Soft skills осваиваются медленнее, чем hard skills.</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Первоначальные профессиональные навыки вы получаете в колледже/университете и на производственной практике. Далее эти навыки совершенствуются на работе. Развитие гибких навыков - это более сложный процесс, т.к. это постоянная работа над собой, поиск "слабых" мест, принятие и стремление к развитию.

Стоит отметить, что "софты" сейчас актуальны для сотрудников 80-90% компаний и организаций. Почему?

- Гибкие навыки создают адекватную рабочую атмосферу внутри организации и коллектива.
- Умение людей эффективно выстраивать коммуникацию позволяет повысить работоспособность каждого отдельного сотрудника и компании в целом.
- Сотрудник с развитыми гибкими навыками быстрее адаптируется к окружающему, налаживает контакты, берет инициативу, также быстрее обучается новому.
- "Софты" способствуют развитию профессиональных навыков.

Однако нельзя выделить только одну группу навыков - каждая из них имеет определенное влияние на организацию жизни человека. В данной теме важен баланс развития и освоения навыков из разных сфер - тогда есть возможность сделать себя всесторонне развитым человеком и специалистом!

Следите за новостями в нашей группе "Вконтакте": https://vk.com/tgpgk_cstv